



“Insanity: doing the same thing over and over again and expecting different results.”

Albert Einstein



“Blijvend veranderen door verbinding”

Jeroen Peterse BSc.

Specialist Blijvende Cultuur- en Gedragsverandering
Intellectueel eigenaar hoob-methode®

Auteur 'Afleren is ook Leren'



ont-wikkel.nl



- OPLEIDING -

Verbindend Leidinggeven

Verbinding is een kurk waar harde resultaten op drijven!

Voor wie?

Voor alle leidinggevendenden:
directeur, manager of begeleider.

‘Een goede baas is het halve werk’

Bij succesvolle organisaties werken mensen die zich verbonden voelen. Verbinding is een randvoorwaarde in het streven van organisaties naar groei, continuïteit, flexibiliteit, een goede winstmarge en een gezond stressniveau. Binding tussen leidinggevendenden en medewerkers maakt dit mogelijk.

Oefening baart kunst

Tijdens de opleiding wordt uitgebreid besproken wat zinloos en zinvol is om verbinding te faciliteren. Verbindend Leidinggeven is een praktijkgerichte opleiding met aandacht voor bewustwording en ruimte om te oefenen met eigen casussen.

Faciliteer verbinding

Er bestaat een verband tussen organisatiecultuur én motivatie en de prestaties van medewerkers.

Een verbindende organisatiecultuur leidt tot toename van motivatie en tot hogere prestaties van medewerkers. Het voorkomt uitputting, stress-gerelateerde klachten, algehele inefficiëntie en psychisch verzuim. Bovendien bevordert het gezonde stressniveaus en toename van continuïteit, flexibiliteit en stabiliteit.

Verbinding is een gevoel. Mensen willen zich verbonden *voelen*. Gedrag bepaalt in hoge mate of we ons verbonden voelen. De échte vraag is daarom: welk gedrag leidt tot afname of tot toename van verbinding? De opleiding geeft antwoord op deze vragen.

Leidinggevendens spelen hierbij een belangrijke rol. Gebleken is dat succesvolle organisaties hier op een actieve manier mee om gaan.

Voordelen 'Verbindend Leidinggeven'

- maakt blijvend veranderen mogelijk
- toename van motivatie en prestaties zonder uit te putten
- besparing tijd en kosten
- sturen op passie
- gezonde stressniveaus
- afname psychisch verzuim
- stabiel personeelsbestand
- herkennen en preventief handelen
- afname (sluimerende) conflicten

Verbinding is een oerbehoefte

Ieder mens heeft behoefte aan verbinding. Een organisatiecultuur bepaalt in hoge mate of medewerkers zich verbonden voelen. Leidinggevendens zijn belangrijke cultuurdragers. Daarom staat in deze opleiding leidinggeven aan cultuur- en gedragsverandering centraal.

Om verbindend leiding te kunnen geven is het van belang om in verschillende situaties te kunnen bepalen wat leidt tot toename van verbinding zonder dat de organisatiedoelen uit het oog worden verloren.

Tijdens de opleiding is er aandacht voor de volgende onderwerpen:

1. Beïnvloeden van gedrag
2. Situationeel communiceren
3. Verbindend onderhandelen
4. Managen van gezonde stressniveaus

Overige aandachtspunten zijn:

- inzicht in eigen karakterstructuur
- managen van bewustwording
- sturen op inhoud en proces
- sturen door los te laten
- constructief confronteren
- managen van verwachtingen
- creëren van draagvlak
- alleen de eigen lasten dragen
- de kracht van mogelijkheden

Aanmelden

Voor vragen of aanmelden:
mail naar info@ont-wikkel.nl
of bel +31 (0)6 55 36 18 39.

Investing en doorlooptijd

Zowel investering als de doorlooptijd zijn afhankelijk van aanwezig opleidingsniveau en werkervaring. Laat u verrassen!

Indien gewenst kunnen ook leerzame introducties plaatsvinden. Deze duren één dagdeel.

Neemt u gerust contact met ons op voor vragen en/of wensen over maatwerk.