



**“Insanity: doing the same thing over and over again and expecting different results.”**

Albert Einstein



***“Digitalisering beperkt gevoel van verbinding”***

**Jeroen Peterse BSc.**

Specialist Blijvende Cultuur- en Gedragsverandering  
Intellectueel eigenaar hoob-methode®

Auteur 'Afleren is ook Leren'



[ont-wikkel.nl](http://ont-wikkel.nl)



- TRAINING -

## Verbindend Samenwerken

*Verbinding is een kurk waar harde resultaten op drijven!*

### Voor wie?

Voor mensen die werken in functionele en/of hiërarchische relaties.

### ‘Een goede sfeer is het halve werk’

Bij succesvolle organisaties werken mensen die zich verbonden voelen. Verbinding is een randvoorwaarde in het streven van organisaties naar continuïteit, stabiliteit, groei, flexibiliteit, efficiency, gezonde winstmarges en stressniveaus en tevreden medewerkers. Verbindend kunnen samenwerken maakt dit mogelijk.

### Oefening baart kunst

Tijdens de training wordt uitgebreid besproken wat zinloos en zinvol is om verbinding te faciliteren. Verbindend Samenwerken is een praktijkgerichte training met aandacht voor bewustwording en ruimte om te oefenen met eigen casussen.

# Faciliteer verbinding

*Er bestaat een verband tussen organisatiecultuur én motivatie en de prestaties van medewerkers.*

Een verbindende organisatiecultuur leidt tot toename van motivatie en tot hogere prestaties van medewerkers. Het voorkomt uitputting, stress-gerelateerde klachten, algehele inefficiëntie en psychisch verzuim. Bovendien bevordert het gezonde stressniveaus en toename van continuïteit, flexibiliteit en stabiliteit.

Verbinding is een gevoel. Mensen willen zich verbonden *voelen*. Gedrag bepaalt in hoge mate of we ons verbonden voelen. De échte vraag is daarom: welk gedrag leidt tot afname of tot toename van verbinding? De training geeft antwoord op deze vragen.

Samenwerkers, Adviseurs en Leidinggevenden spelen hierbij een belangrijke rol. Succesvolle organisaties gaan hier actief mee om.

Voordelen 'Verbindend Samenwerken'

- maakt blijvend veranderen mogelijk
- toename van motivatie en prestaties zonder uit te putten
- besparing tijd en kosten
- sturen op passie
- gezonde stressniveaus
- afname psychisch verzuim
- stabiel personeelsbestand
- herkennen en preventief handelen
- afname (sluimerende) conflicten

# Verbinding is een oerbehoefte

Ieder mens heeft behoefte aan verbinding. Een organisatiecultuur bepaalt in hoge mate of medewerkers zich verbonden voelen. Alle medewerkers in alle functies zijn dragers van de organisatiecultuur.

Om verbindend samen te kunnen werken is het van belang om in verschillende situaties te kunnen bepalen wat leidt tot toename van verbinding, zonder dat de organisatiedoelen uit het oog worden verloren.

Tijdens de training is er aandacht voor de volgende onderwerpen:

1. Beïnvloeden van gedrag
2. Situationeel communiceren
3. Verbindend onderhandelen
4. Managen van gezonde stressniveaus

Overige aandachtspunten zijn:

- inzicht in eigen karakterstructuur
- managen van bewustwording
- sturen op inhoud en proces
- sturen door los te laten
- constructief confronteren
- managen van verwachtingen
- creëren van draagvlak
- alleen de eigen lasten dragen
- de kracht van mogelijkheden

## Aanmelden

Voor vragen of aanmelden:  
mail naar [info@ont-wikkel.nl](mailto:info@ont-wikkel.nl)  
of bel +31 (0)6 55 36 18 39.

### Investering en doorlooptijd

Zowel investering als de doorlooptijd zijn afhankelijk van aanwezig opleidingsniveau en werkervaring. Laat u verrassen!

Indien gewenst kunnen ook leerzame introducties plaatsvinden. Deze duren één dagdeel.

Neemt u gerust contact met ons op voor vragen en/of wensen over maatwerk.